

Mirjana Adamović

# ŽENE I DRUŠTVENA MOĆ

Plejada  
Institut za društvena istraživanja u Zagrebu  
Zagreb, 2011.

# Sadržaj

<b>Predgovor</b> . . . . .	7
<b>1. UVOD U PATRIJARHALNU SLIKU SVIJETA</b> . . . . .	9
1.1. Ženskost i muška organizacija života. . . . .	9
1.2. Otmjeno “odijevanje razuma” i feminističko čitanje povijesti filozofije . . .	16
<b>2. MOĆ IZ TEORIJSKOG UGLA</b> . . . . .	19
2.1. Moć i feministički izazov. . . . .	19
2.2. Jedna koncepcija moći kao analitički okvir . . . . .	37
<b>3. RODNE TEORIJE MOĆI I POTRAGA ZA IDENTITETOM</b> . . . . .	41
3.1. Borba za prava žena i teorije podređenosti – utemeljenje problema . . . . .	41
3.2. Problem koji “nema ime” – detektiranje moći i proturječja o identitetu Drugih . . . . .	46
3.3. Važnost nesvjesnog . . . . .	55
3.4. Nova društvena kritika . . . . .	57
3.5. Kultura razlike . . . . .	61
3.6. Suvremeni feminizam i nova pitanja . . . . .	67
3.7. Foucaultov “preobrat” . . . . .	68
3.8. Feministička inspiracija Foucaultovim određenjem moći . . . . .	72
3.9. Prva strategija nakon Foucaulta – feminizam “simboličkog” tipa . . . . .	73
3.10. Fluidna struktura spola i roda . . . . .	75
3.11. Nova feministička epistemologija . . . . .	80
3.12. Druga strategija nakon Foucaulta – potraga za središtem moći . . . . .	83
3.13. Disciplinirajuće prakse i anonimni nadzor . . . . .	87
3.14. Ženska (ne)moć i muško bratstvo. . . . .	92
3.15. Liberalizam i feminizam: politika “mogućeg”. . . . .	96
3.16. Globalizacija rodnih politika: institucijski i civilni napori . . . . .	102
3.17. Kulturni trijumf – ženski studiji . . . . .	107
<b>4. DOSEZI VANJSKE MOĆI</b> . . . . .	113
4.1. Odabrani aspekti podjele rada. . . . .	113
4.2. Ženska zanimanja . . . . .	119

4.3. Potplaćenost . . . . .	121
4.4. Stereotipi i/ili ženske vrijednosti: posljedice na upravljanje žena u ekonomiji i politici . . . . .	126
4.5. Karakteristike kulturnog sektora i spolno/rodna stratifikacija . . . . .	138
<b>5. SOCIOLOŠKA OBILJEŽJA UPRAVLJAČKIH POLOŽAJA ŽENA U KULTURNOM SEKTORU – REZULTATI KVALITATIVNE ANALIZE . . . . .</b>	<b>143</b>
5.1. Žene i upravljački potencijali . . . . .	143
5.2. Problem, ciljevi i pretpostavke istraživanja . . . . .	147
5.3. Opis istraživanja . . . . .	150
5.4. Sociodemografska obilježja ispitanica . . . . .	152
PERCEPCIJA VAŽNOSTI SPOLA/RODA I REALIZACIJA PROFESIONALNIH MOGUĆNOSTI . . . . .	153
Spolno/rodna komparacija . . . . .	153
PUTANJA KARIJERE . . . . .	160
Obilježja putanje karijere . . . . .	160
Zadovoljstvo razvitkom karijere . . . . .	167
Određenje izvora profesionalnih kompetencija . . . . .	168
Dimenzije privlačnosti posla . . . . .	170
Procjena sigurnosti radnog mjesta . . . . .	171
Organizacija radnog vremena . . . . .	173
Procjena osobne ambicije . . . . .	175
Mogućnost napredovanja u poslu . . . . .	178
Procjena ugleda zanimanja u društvu . . . . .	180
UPRAVLJANJE I MOĆ . . . . .	186
Načini donošenja ključnih odluka . . . . .	186
Odnos prema suradnicima . . . . .	190
Identificiranje prepreka za uspješno obavljanje posla . . . . .	191
Prisutnost i sadržaj konflikata na poslu . . . . .	199
USKLAĐENOST KARIJERE S PRIVATNIM ŽIVOTOM . . . . .	202
Zanemarivanje sebe ili bližnjih . . . . .	202
Raspodjela roditeljskih dužnosti . . . . .	205
Raspodjela kućanskih poslova . . . . .	206
PATRIJARHALIZAM I FEMINIZAM . . . . .	209
Obiteljska socijalizacija i patrijarhalne prakse . . . . .	209
Procjena patrijarhalnosti društva . . . . .	211
Evaluacija feminističkih inicijativa . . . . .	220
DVIJE INTERPRETATIVNE MOGUĆNOSTI – MODELI PREDNOSTI I PREPREKA RAZVOJU UPRAVLJAČKIH KARIJERA I POSLOVANJA U KULTURNOM SEKTORU . . . . .	224
<b>6. ZAKLJUČCI . . . . .</b>	<b>229</b>
Summary . . . . .	247
Literatura . . . . .	251
Pojmovno kazalo . . . . .	267
O autorici . . . . .	271